

Mesurer l'environnement social

27 avril 2010 – 8h30 / 10h00

Siège du MEDEF 93 Ouest



**ACQUISITIONS, CESSIONS, TRANSMISSIONS
D'ENTREPRISES**

Les bonnes pratiques

Un cycle de réunions innovant :

Format proposé

- **Des rendez-vous d'entrepreneurs où les thèmes sont abordés de façon **pratique** et **pragmatique****
 - De 8h30 à 10h autour d'un petit-déjeuner
 - Un groupe de participants limité à 20 personnes
 - Une fiche mémo pour mettre en pratique les conseils facilement

1

60 minutes

Intervention d'un
spécialiste, praticien de la
question traitée

2

30 minutes

Questions / Réponses



MEDEF 93
Ouest

➤ **Convivialité et flexibilité :**

format adaptable en fonction des attentes et des profils des participants





Planning des réunions

2009 - 2010

mercredi 9 décembre 2009	Techniques d'approche des prospects
mardi 12 janvier 2010	Approche pragmatique de l'évaluation
mardi 23 mars 2010	Effectuer les bonnes vérifications
mardi 27 avril 2010	Mesurer l'environnement social
mardi 15 juin 2010	Bien se positionner dans la négociation et la formalisation des accords
mardi 28 septembre 2010	Solutions innovantes en matière de financement
date à déterminer	Une fiscalité de la transmission intelligente



Mesurer l'environnement social

Cession / acquisition d'une entreprise et enjeux RH



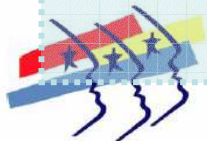
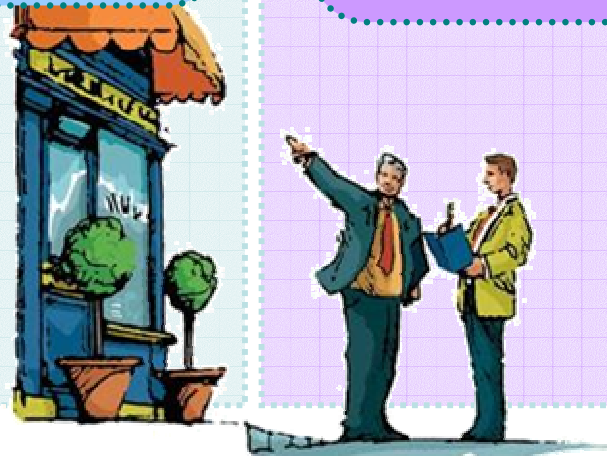
***Points de vigilance
à l'occasion de
l'audit social***



***Enjeux sociaux
de la reprise***

***Aspects
"objectifs"***

***Aspects
"subjectifs"***



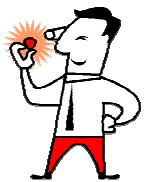
Les aspects objectifs de la reprise

Définir clairement le périmètre social de la cible



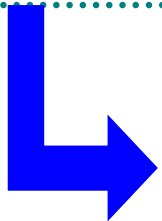
1er cas de figure

Rachat de 100 % des parts sociales d'une entreprise



2ème cas de figure

Reprise partielle



**Enjeux des transferts obligatoires de personnel
(L1224-1 – code du travail)**



**MEDEF 93
Ouest**



En cas de reprise partielle

Obligation de reprise du personnel

Salariés dédiés à l'activité



Transfert obligatoire de leur contrat de travail

Qui sont-ils?

Combien sont-ils?

Quels sont leurs statuts?

S'intègrent-ils dans le projet de reprise?



Si non, une restructuration est-elle envisagée en aval de la cession?



Peut-elle être opérée dans le respect de la réglementation?

En cas de reprise partielle

Obligation de reprise du personnel

Salariés dont le transfert ne sera pas automatique



Identifier les personnes-clés



Organiser un transfert conventionnel des contrats de travail, sous réserve de l'acceptation des intéressés.



MEDEF 93
Ouest



Les aspects objectifs de la reprise

Points de vigilance à l'occasion de l'audit social

**Rachat des parts
sociales**

Reprise partielle

l'environnement de la cible



**Les acteurs sociaux
extérieurs à l'entreprise**



La branche professionnelle

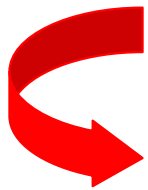
Les partenaires extérieurs

**Les salariés
inscrits à l'effectif
non présents**

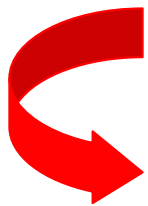
Les aspects objectifs de la reprise

Connaître l'environnement de la cible

La branche professionnelle



Quelles sont les spécificités de la branche professionnelle en terme de réglementation ?



Existe-t-il des caractéristiques relatives aux salariés de cette branche ?



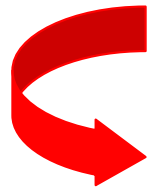
MEDEF 93
Ouest



Les aspects objectifs de la reprise

Connaître l'environnement de la cible

Acteurs extérieurs



La société a-t-elle des relations avec l'inspection du travail ? la médecine du travail ?



La société a-t-elle des contacts avec des syndicats ?



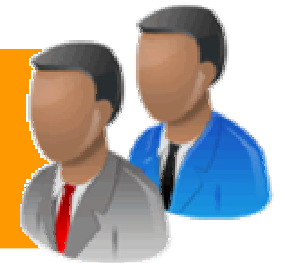
MEDEF 93
Ouest



Les aspects objectifs de la reprise

Connaître l'environnement de la cible

Intervenants extérieurs susceptibles de se prévaloir d'un lien de salariat avec l'entreprise



- **Co-emploi intragroupe**
- **Obligation de reprendre le personnel mis à disposition**
- **Prestataires extérieurs et risques de requalification**
- **Intérimaires et CDD**
- **Stagiaires sans convention de stage**



MEDEF 93
Ouest



Les aspects objectifs de la reprise

Connaître exactement les effectifs



**Salariés inscrits à l'effectif de la société
non présents**

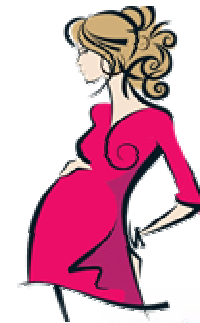


Salariés détachés, expatriés



**Salariés dont l'exécution du contrat de travail est
suspendue :**

- longue maladie
- maternité
- congé parental
- CIF



MEDEF 93
Ouest

Les objectifs de l'audit social

Photographie de la cible

Définir les risques sociaux susceptibles de mettre en cause la responsabilité civile/pénale du chef d'entreprise / de l'entreprise

Négocier l'étendue des clauses de déclarations et de garanties du contrat de cession

Définir les chantiers de mise aux normes à mener par le repreneur

Négocier le prix de cession



Les grands axes à contrôler

Connaître l'environnement juridique

- **Eventuels transferts de personnel antérieur qui auraient conduit à des différences de statut**
- **Convention(s) collective(s) à respecter**
- **Accords d'entreprise**
- **Usages**
- **Engagements unilatéraux de l'employeur**
- **Règlement intérieur**
- **Charte éthique**
- **Régimes sociaux : mutuelle, prévoyance, retraite supplémentaire...**
- **Formalisme en terme d'affichage**
- **Document unique des risques**
- **Tenue des registres**
- **DIF**



Les grands axes à contrôler

Avoir une vision globale mais précise des effectifs



Organigramme

Âge

Ancienneté

Statut

Rémunération



MEDEF 93
Ouest



Les grands axes à contrôler

Etat des lieux de la situation des personnes-clés et des dirigeants



Cumul mandat social / contrat

Contrats de travail

Rémunération

Avantages sociaux



MEDEF 93
Ouest



Les grands axes à contrôler

Apprécier les risques liés aux contrats de travail

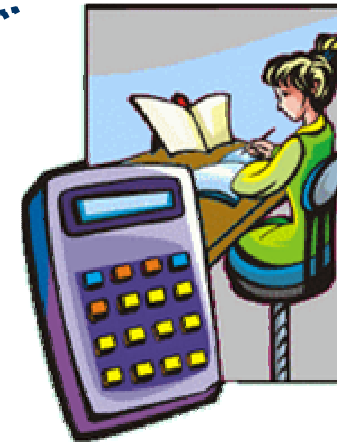


CDD

CDI

Contrats de travail spécifiques

Clauses spécifiques



MEDEF 93
Ouest



Les grands axes à contrôler

Etat des lieux des mécanismes de rémunération et de gratification

Respect des minima

Rémunération fixe, variable

Intéressement

Participation

Epargne salariale

Actionnariat des salariés

Avantage en nature

Revue des bulletins de paie

Contrôle URSSAF



MEDEF 93
Ouest

Les grands axes à contrôler

Etat des lieux en matière de durée du travail et des congés payés

Différentes formes d'organisation de la durée du travail

Heures supplémentaires

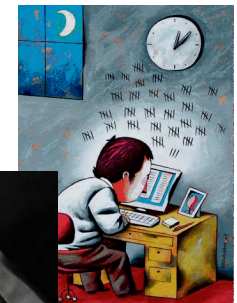
Eventuel risque de travail dissimulé

Contrôle de la durée du travail

Travail de nuit

Equipes

Congés payés



MEDEF 93
Ouest



Les grands axes à contrôler

Etat des lieux en matière de représentation du personnel de présence syndicale



Elections

Respect des prérogatives des IRP

Climat social / grève

Salariés protégés

Présence syndicale

Négociation annuelle obligatoire



MEDEF 93
Ouest



Les grands axes à contrôler

Etat des lieux sur les procédures gracieuses et contentieuses

Délégation de pouvoir et signataires
Pratiques en terme de transaction
d'engagement de ne pas licencier



Les grands axes à contrôler

Ne pas oublier les aspects d'hygiène et de sécurité

Absentéisme

Accident du travail

Maladie professionnelle

Eventuel rôle du CHCST

Document unique des risques



Les aspects subjectifs de la reprise

Organiser le départ du dirigeant



Transition éventuelle => quelles modalités ?



Coût et conditions du départ ?



Les aspects subjectifs de la reprise

S'attacher les hommes-clés



Y a-t-il des hommes-clés
au sein de l'entreprise ?

Oui

Non

Quel est
leur statut ?

Départ préjudiciable à
l'entreprise ?

Perte de savoir-faire

Concurrence éventuelle

Coût



MEDEF 93
Ouest



Revoir le statut du personnel clé si nécessaire



Les aspects subjectifs de la reprise

S'attacher les salariés présents

1

**Respecter les prérogatives
des représentants du
personnel
CE/CHSCT/DP**



2

Communiquer

3

Négocier

Individuellement

Collectivement



MEDEF 93
Ouest



Les aspects subjectifs de la reprise

Appréhender l'impact de la reprise pour le repreneur



La variation d'effectif entraîne-t-elle de nouvelles obligations pour le repreneur?



Un travail d'harmonisation des statuts entre le personnel présents et les nouveaux entrants serait-il nécessaire?

Poursuite des contrats de travail ou négociation d'avenants?

La délicate remise en cause du statut collectif

Le sort des représentants du personnel

Usage et engagements unilatéraux de l'employeur



Merci de votre attention...



Questions / Réponses



MEDEF 93
Ouest





Prochaine réunion

Négociation et formalisation des accords

mercredi 9 décembre 2009	Techniques d'approche des prospects
mardi 12 janvier 2010	Approche pragmatique de l'évaluation
mardi 23 mars 2010	Effectuer les bonnes vérifications
mardi 27 avril 2010	Mesurer l'environnement social
mardi 15 juin 2010	Bien se positionner dans la négociation et la formalisation des accords
mardi 28 septembre 2010	Solutions innovantes en matière de financement
date à déterminer	Une fiscalité de la transmission intelligente